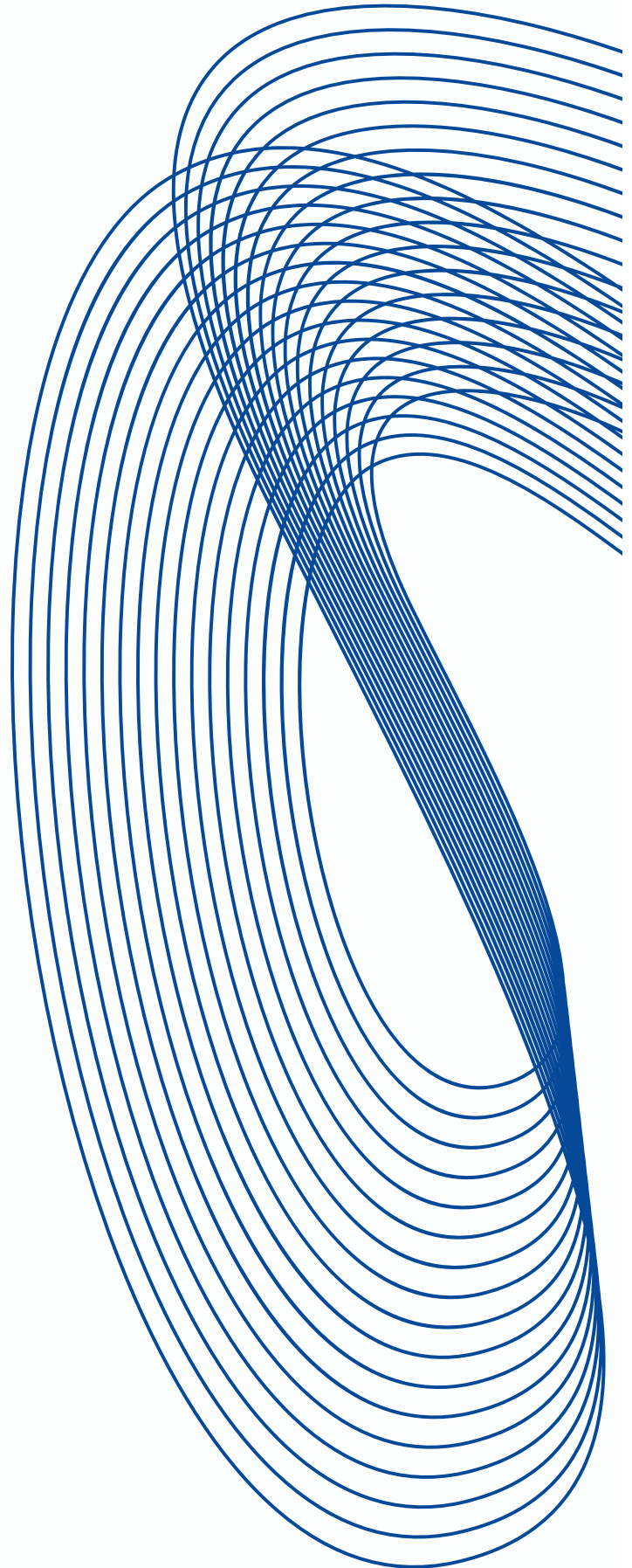


SCHURRER

SUPPLIER CODE OF CONDUCT



1. Einleitung

Bei SCHURRER legen wir großen Wert auf Werte, die nicht nur unser Unternehmen, sondern auch unsere Partnerschaften prägen. Seit 1961 setzen wir auf Integrität, Qualität und Nachhaltigkeit.

Dieser **Verhaltenskodex** bildet die Grundlage für eine verantwortungsbewusste und langfristige Zusammenarbeit mit unseren Lieferanten.

Wir erwarten, dass unsere Lieferanten die gleichen hohen Standards in Bezug auf ethische, soziale und ökologische Praktiken teilen. Unser Ziel ist es, gemeinsam eine nachhaltige und faire Zukunft zu gestalten – sowohl für unser Unternehmen als auch für die Gesellschaft und die Umwelt.

Durch die Einhaltung des Kodex stellen wir sicher, dass unsere Partnerschaft auf Transparenz, Vertrauen und gemeinsamen Werten basieren. Dieser Verhaltenskodex stellt eine Grundlage für eine vertrauensvolle und langfristige Partnerschaft dar. Er ist für alle Lieferanten von SCHURRER verbindlich und einzuhalten. Die Einhaltung auch durch Arbeitnehmer, Lieferanten, Subunternehmer oder sonstigen Erfüllungsgehilfen unsere Lieferanten sicherzustellen.

2. Einhaltung von Gesetzen und Vorschriften

Unsere Lieferanten verpflichten sich, alle geltenden nationalen und internationalen Gesetze und Vorschriften einzuhalten. Dies umfasst insbesondere:

- **Arbeitsrecht:** Respektierung der Arbeitnehmerrechte, Einhaltung von Arbeitszeiten, gerechte Entlohnung und sichere Arbeitsbedingungen.
- **Umweltschutz:** Erfüllung gesetzlicher Anforderungen in Bezug auf Umweltauflagen, Abfallmanagement und Emissionskontrolle.
- **Korruptionsbekämpfung:** Strikte Einhaltung von Antikorruptionsgesetzen und Transparenz bei Geschäftstransaktionen, insbesondere auch zur Vermeidung und Verhinderung von Geldwäsche und Terrorismusfinanzierung.
- **Produktsicherheit:** Sicherstellung der Einhaltung aller relevanten Sicherheits- und Qualitätsstandards.

3. Menschen- und Arbeitsrechte

Schurrer setzt sich konsequent für die Wahrung der Menschenrechte und fairen Arbeitsbedingungen in der gesamten Lieferkette ein. Die folgenden Grundsätze sind dabei besonders wichtig:

1. **Verbot von Kinder- und Zwangsarbeit:** Schurrer verlangt, dass weder Kinderarbeit noch Zwangsarbeit in der Produktion zugelassen werden. Dies gilt für alle direkten und indirekten Lieferanten.
2. **Faire und sichere Arbeitsbedingungen:** Arbeitnehmer sollten fair entlohnt werden, sichere Arbeitsplätze haben und vor Diskriminierung sowie Belästigung bewahrt bleiben. Die Einhaltung geregelter Arbeitszeiten entsprechend den geltenden Regelungen am jeweiligen Arbeitsort sind ebenfalls notwendig.
3. **Gesundheits- und Arbeitsschutz:** Alle Lieferanten müssen Maßnahmen zum Schutz der Gesundheit und Sicherheit ihrer Mitarbeiter ergreifen, einschließlich geeigneter Schutzkleidung und Sicherheitsvorkehrungen, entsprechender Fluchtwege und Notausgängen samt deren Kennzeichnung. Im Fall von Arbeitsunfällen ist Erste-Hilfe zu leisten.
4. **Arbeitnehmervertretung:** Arbeitnehmer sind berechtigt, Interessenvertretungen (Betriebsräte und Gewerkschaften) zu gründen und diesen beizutreten. Alle Lieferanten anerkennen das Recht der Arbeitnehmervertretungen auf Kollektivverhandlungen.

4. Umwelt- und Klimaschutz

Unsere Lieferanten spielen eine wesentliche Rolle beim Schutz der Umwelt.

Wir erwarten daher:

- **Nachhaltige Produktion:** Verantwortungsbewusster Umgang mit natürlichen Ressourcen, Einsatz umweltfreundlicher Materialien und Reduzierung von Umweltbelastungen.
- **Abfall- und Emissionsmanagement:** Gefährliche Stoffe sind zu minimieren und umweltgerecht zu entsorgen. Emissionen von CO₂, Lärm und anderen Schadstoffen sind auf ein das erforderliche Minimum zu reduzieren.
- **Energieeffizienz:** Förderung erneuerbarer Energien, Senkung des Energieverbrauchs und Implementierung nachhaltiger Produktionsverfahren.
- **Wassermanagement:** Schonender Umgang mit Wasserressourcen und Reduzierung von Wasserverbrauch und -verschmutzung.
- **Bodenschutz:** Keine schädlichen Bodenveränderungen, die Verhinderung des Bodeneintrags von Schadstoffen, Beschränkung des Bodenverbrauchs sowie der Versiegelung von Bodenflächen auf das erforderliche Minimum.

5. Unternehmensethik und moralische Verantwortung

Korruptionsverbot: Jede Form von Korruption, inklusive Bestechung, Erpressung oder Schmiergeldzahlungen (auch mittelbare, wie etwa unsachgemäße Spenden), ist strengstens untersagt.

- **Interessenkonflikte:** Lieferanten müssen potenzielle Interessenkonflikte offenlegen und vermeiden, die ihre Objektivität oder die Integrität der Geschäftsbeziehung beeinträchtigen könnten.
- **Vertraulichkeit und Datenschutz:** Geschäftsgeheimnisse, vertrauliche Informationen und personenbezogene Daten müssen geschützt und dürfen nur zur Erfüllung des jeweiligen Vertrags bzw. Auftrags verwendet und daher insbesondere nicht ohne Zustimmung weitergegeben oder missbraucht werden.
- **Faires Geschäftsverhalten:** Wettbewerbsverzerrung, Insiderhandel oder andere unlautere Geschäftspraktiken werden nicht toleriert.

6. Produktsicherheit und Qualität

Unsere Kunden vertrauen auf die Qualität und Sicherheit unserer Produkte.

Unsere Lieferanten müssen daher:

- **Sicherstellen, dass ihre Produkte und Dienstleistungen** den höchsten Qualitäts- und Sicherheitsstandards entsprechen. Soweit unsere Qualitätsanforderungen über gesetzliche / normative Anforderungen hinausgehen, sind diese einzuhalten.
- **Prozesse zur Qualitätssicherung** etablieren, einhalten und regelmäßig überprüfen.
- **Transparente Rückverfolgbarkeit** von Materialien und Produktionsverfahren gewährleisten.
- **Klare Kennzeichnungen** und Informationspflichten zu Produkten und deren Inhaltsstoffen beachten.

7. Umsetzung und Kontrolle

Schurrer verlässt sich auf die Einhaltung des Kodex durch seine Lieferanten.

Wir sind berechtigt, die Einhaltung durch folgende Maßnahmen zu überprüfen:

- **Selbstverpflichtungserklärungen unserer Lieferanten**
- **Regelmäßige Audits und Inspektionen**
- **Dokumentenprüfungen und Befragungen von Arbeitnehmern und Geschäftspartnern.**

Sollten Verstöße festgestellt werden, sind umgehend Korrekturmaßnahmen erforderlich. In schwerwiegenden oder wiederholten Fällen kann dies zur Beendigung der Geschäftsbeziehung führen. Hinsichtlich sämtlicher Verstöße ist Schurrer vollkommen schad- und klaglos zu halten.

8. Whistleblower-Schutz

Lieferanten sollten eine Möglichkeit haben, Verstöße gegen den Kodex sicher und vertraulich zu melden. Hinweisgeber dürfen keine negativen Konsequenzen oder Repressalien befürchten.

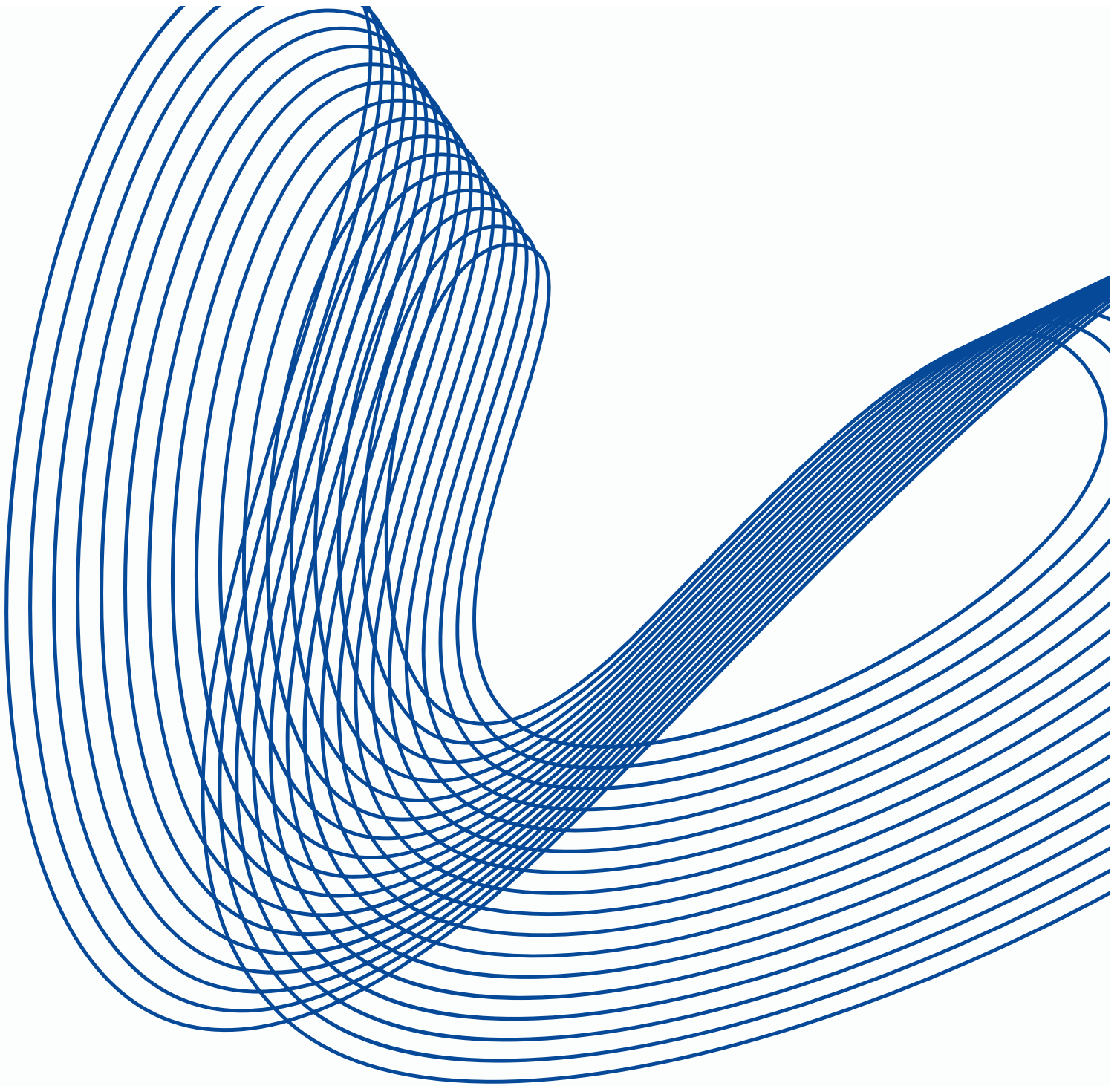
9. Schlussbestimmungen

Wir erwarten von allen Lieferanten, dass sie die in diesem Dokument enthaltenen Werte und Standards in ihre Geschäftsprozesse integrieren und regelmäßig überprüfen.

Sollten einzelne Bestimmungen des Kodex aus rechtlichen oder praktischen Gründen ungültig oder nicht durchsetzbar sein, bleibt die Gültigkeit der übrigen Bestimmungen unberührt. In einem solchen Fall wird die ungültige Bestimmung durch eine gültige Bestimmung ersetzt, die dem ursprünglichen Zweck möglichst nahekommt.

Wir behalten uns das Recht vor, den Kodex regelmäßig zu überprüfen und gegebenenfalls anzupassen, um sicherzustellen, dass er mit den sich ständig ändernden rechtlichen Anforderungen sowie unseren eigenen Unternehmenszielen übereinstimmt. Wir bitten unsere Lieferanten, sich regelmäßig über etwaige Änderungen zu informieren.

Wir freuen uns auf eine enge, vertrauensvolle Zusammenarbeit, die auf gemeinsamen ethischen und nachhaltigen Prinzipien basiert.



SCHURRER

M. SCHURRER & CO. GES. M. B. H
BAYERNSTRASSE 39
5072 SIEZENHEIM – AUSTRIA